

PROJEKTSTECKBRIEF



ETABLIERUNG EINER NACHHALTIGEN BILDUNGSBERATUNG UND -BEGLEITUNG DURCH INNERBETRIEBLICHE WEITERBILDUNGSMENTOR*INNEN



- Thema:**
- ▶ Beschäftigungssicherung durch Qualifizierung
 - ▶ Qualifizierung als Zukunftsthema nachhaltig implementieren (betrieblich, organisationspolitisch, politisch)
 - ▶ Aufbau und Weiterentwicklung von Strukturen einer arbeitnehmernahen Weiterbildungsberatung
 - ▶ Personalentwicklung, Aktivierung und Stärkung der Interessensvertretungen

Das ist unser Ziel: 200 Weiterbildungsmentor*innen in über 100 Betrieben

- Wichtige Meilensteine:**
- 2021:** Konzeptarbeit, Qualifizierung der Coaches, Netzwerkarbeit in den Gliederungen der IG Metall
 - 2022:** Erste Ausbildungsreihen; Weiterentwicklung des Qualifizierungskonzeptes
 - 2023:** Netzwerktagung 1.0, Neue Ansätze in der Etablierung und Begleitung der Mentor*innen (WBM in Tarifverträgen, Konzern-Reihen)
 - 2024:** Über 340 Mentor*innen in 122 Betrieben und Netzwerktagung 2.0

Besonders gut gelungen ist uns in der Arbeit als WBM bislang...

- ▶ Weiterbildung verknüpft sich synergetisch mit weiteren zentralen Themen der IG Metall im Betrieb: Transformation, Beteiligung Beschäftigte, Strategiekompetenz BR (VL)
- ▶ Bezirkliche Verankerung des Projektes erleichtert Zugang und Verbindung mit der Geschäftsstellen-Arbeit – Mehrwert vor Ort wird erkannt und umgekehrt ist die bezirkliche Verknüpfung leichter möglich
- ▶ Bildungsansätze und Inhalte der Module werden bedarfsorientiert weiterentwickelt
- ▶ Verknüpfung mit betrieblichen Projekten ist anspruchsvoll, aber sehr ergiebig

Für uns gibt es noch folgende Herausforderungen...

- ▶ Stärkung der qualifizierten Weiterbildungsmentor*innen
- ▶ Flächendeckende Verankerung in den Strukturen der IG Metall und deren Branchen
- ▶ Finanzierung der Weiterbildungsmentor*innen ab 2025
- ▶ Gesetzliche Verankerung der Weiterbildungsmentor*innen

Für mich / für uns waren folgende Erfahrungen besonders wichtig (lessons learned)...

- ▶ Gewerkschaftliche Verankerung der WBM´s schafft Vertrauen, Ressourcen, Netzwerke und vor allem Durchsetzungsfähigkeit
- ▶ Regionale Verankerung schafft Zugänge und Nachhaltigkeit
- ▶ Weiterbildungsmentor*innen sind zentrale betriebliche, betriebspolitische und gesellschaftliche Akteure
- ▶ Vertrauensleute und Betriebsrät*innen sind gemeinsam am stärksten