

„Neue Wege in die duale Ausbildung – Heterogenität als Chance für die Fachkräftesicherung“ Wirkungen und Transfer innovativer Handlungsansätze in der beruflichen Bildung

6. Arbeitsforum des Modellversuchsförderschwerpunktes
in Mannheim, Ikubiz/IHK am 28. / 29. November 2013

Die Folien basieren auf Arbeiten des Teams „Heterogenität“: 17 Modellversuche, WB, PL im BIBB



Demografischer und sozialer Wandel

- sinkende Schulabgängerzahlen
- Konkurrenz des dualen Berufsbildungssystem mit Schulen und Hochschulen
- Passungsprobleme zwischen Angebot und Nachfrage
- **Auswirkungen und Herausforderungen**

Heterogenität

- breites Spektrum an individuellen und strukturellen Merkmalen
- Wirksamkeit eines oder mehrerer Merkmale
- Bildungspolitisches Ziel: Einheit in Vielfalt
- **Handlungsansätze und Instrumente des Förderschwerpunktes**

Herausforderungen und Chancen für KMU

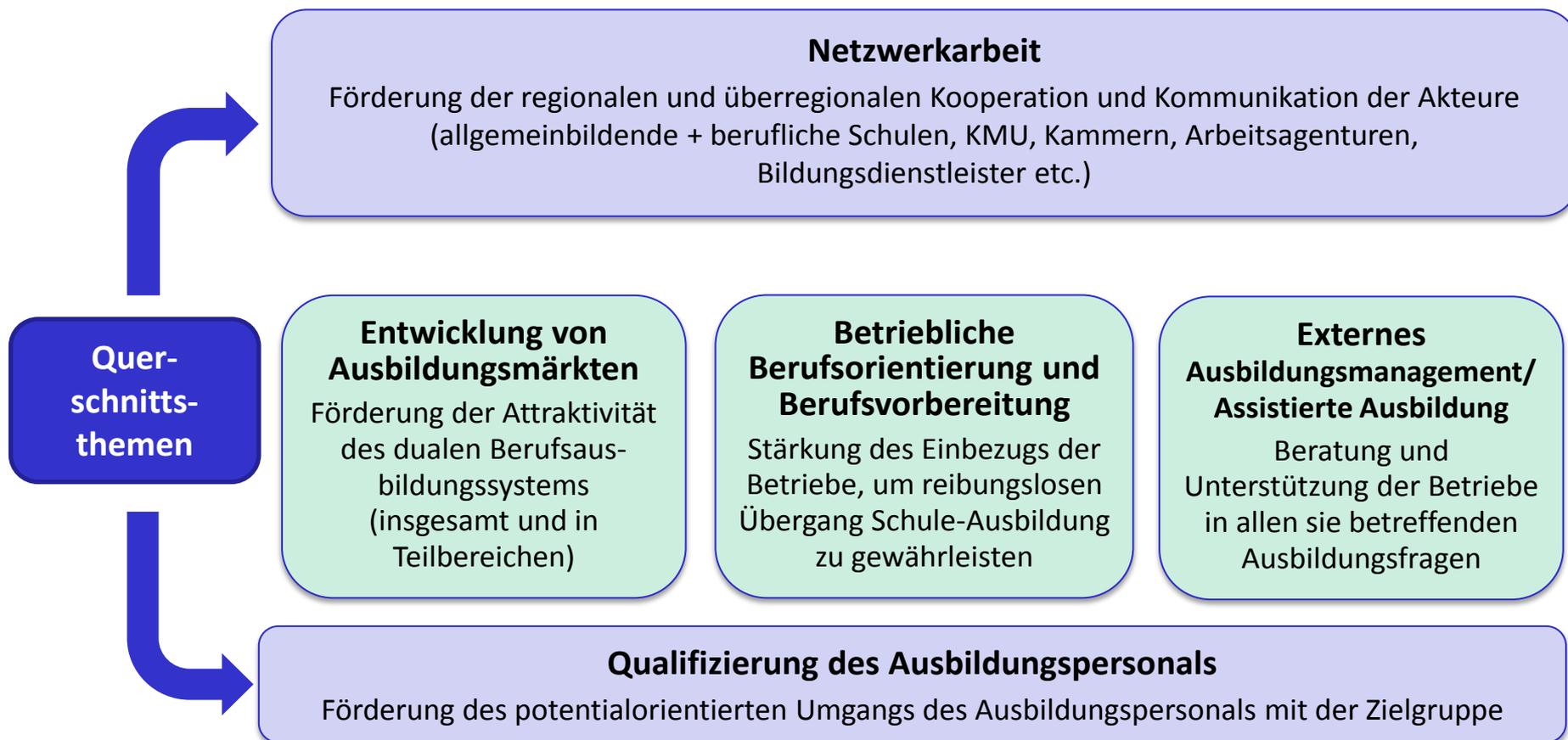
- Fachkräftesicherung durch Verbesserung der Qualität der Ausbildung
- neue Anforderung an die berufliche Bildung/ das Bildungspersonal
- **KMU als Kooperations- und Netzwerkpartner**

KMU im Zentrum der Forschung und Entwicklung

- **Jugendliche durch Veränderungen in den Unternehmen erreichen (Paradigmenwechsel)**
- **Potenziale ausschöpfen**
- **Was ist gelungen, was steht noch aus?**

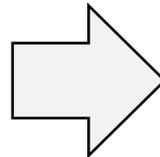
- Worldskills: zwei MV bringen entscheidende Impulse
ein Weltmeister (Goldmedaille für Andreas Schenk, Stuckateurhandwerk)
Fachkräfteforum (Modellversuch BriDa, Annaberg und Chemnitz)
- **www.foraus.de**
Pinnwand
Arbeitsforum
Good Practice
- **www.bibb.de/heterogenitaet**
kontinuierliche Dokumentation der Prozesse
- Netzwerktreffen Rutesheim
Schweriner Handlungsempfehlungen
Rutesheimer Thesen
- CEDEFOP-Studienbesuchsprogramm der EU
Präsentation des Förderschwerpunktes
- Ausbau und Festigung des Netzwerkes/ der Netzwerke
Transfer- und Kooperationsveranstaltungen in den MV
Überregionale Veranstaltungen (z. B. ZWH-Bildungskonferenz, Transfertagung des MV
LAG-Mädchenpolitik, Workshop „Zukunft der Modellversuche“)
- Weitere Transferaktivitäten

- Qualität der erreichten Ergebnisse
- Output der MV – Handlungskonzepte mit über 100 Gestaltungsinstrumenten
- Outcomes des Förderschwerpunktes – Beiträge zur Förderpolitik (Bund, Bundesländer, Regionen, Kommunen)
- Umsetzungsstand zur Verstetigung und zum Transfer
- Offene Fragen für die weitere Arbeit
 - Verstetigung der Netzwerke
 - Transferpotenzial bisheriger Aktionsforschungsergebnisse
- Stand der Entwicklung der Handlungsfelder





Welches sind die Herausforderungen, die KMU im Zusammenhang mit der zunehmenden Heterogenität der Jugendlichen zu bewältigen haben?



Mit welchen Instrumenten / Produkten können KMU unterstützt werden, damit sie die zunehmende Heterogenität als Chance zur Fachkräftesicherung nutzen können?

Themen/Handlungsfelder/Instrumente

Quelle: Ralf Marohn, SAZ, 2013

Bedarfsorientierte Bildungsdienstleistungen

- Beratung und Begleitung von Unternehmen und Personen
 - Bildungsdienstleistung aus einer Hand
- **Kompetenzzentren für lebenslanges Lernen im beruflichen Kontext**
- Kompetenzen von Bildungsdienstleistern nutzen
 - Matchingprozesse gezielt gestalten: Unternehmen einbeziehen
- **Anpassung bestehender Förderinstrumente**
- Ausbildungsvoraussetzungen berücksichtigen
 - Gutscheinprinzip zur individuellen Förderung anbieten
 - Finanzielle Unterstützung zur Erschließung neuer Potenziale der Jugendlichen sichern

- Ausbildungskultur in den Unternehmen verändern;
- Veränderung der Auswahlkriterien: Matchingprozesse steuern;
- Sensibilisierung der Ausbilder/innen für Heterogenität und Vielfalt;
- Stärkung der Ausbildungskompetenz in den Unternehmen (KMU);
- Maximierung der Ausbildungseffektivität;
- Gestaltung der Ausbildungsvorbereitung, der Übergänge und der Ausbildung (Bildungskette);
- Implementierung von innovativen Fähigkeiten zum Umgang mit Heterogenität durch externes Ausbildungsmanagement im Unternehmen;
- Kooperation der Unternehmen und Vernetzung mit Schulen, Bildungsdienstleistern, kommunalen, regionalen und überregionalen Akteuren der Berufsbildung;
- **Jugendliche sind nicht das Problem, sondern ein Teil der Lösung.**

Präsentationen und Diskussionen zum Thema: Wirkungen und Transfer innovativer Handlungsansätze

- Stand der Arbeit des Förderschwerpunktes
- Ethnische und soziale Heterogenität: ein neuer Blick auf Migrantenunternehmen – aus der Sicht der Wissenschaft im Mannheimer Modellversuch
- Aus der Praxis des MV - neue Instrumente für die Fachkräfteentwicklung in Migrantenunternehmen
- Auszubildende als Experten für Innovationen
- Erfahrungsaustausch: 17 Statements

Arbeitsgruppen zum Thema: Wirkungen und Transfer innovativer Handlungsansätze

- AG 1: Evaluation
- AG 2: Rutesheimer Thesen: Weiterentwicklung und Verbreitung
- AG 3: Abschlussveranstaltung
- AG 4: Transfer und Verstetigung

https://foraus.bibb.de/forum/forumdisplay.php?94-Instrumente-zum-Umgang-m... x Instrumente zum Umgang ...

Datei Bearbeiten Ansicht Favoriten Extras ?

Lokale Management Console Füllen Sichern Automatische Anmeldung Favoriten Erneut laden

Vorgeschlagene Sites Web Slice-Katalog

foraus.de Lernbausteine für das Ausbildungspersonal

Lehr- und Lernmethoden Digitale Medien
Sozialkompetenz/Konflikte
Auswahl von Auszubildenden

Wenn dies Ihr erster Besuch hier ist, lesen Sie bitte zuerst die **Hilfe - Häufig gestellte Fragen** durch. Sie müssen sich vermutlich **registrieren**, bevor Sie Beiträge verfassen können. Klicken Sie oben auf 'Registrieren', um den Registrierungsprozess zu starten. Sie können auch jetzt schon Beiträge lesen. Suchen Sie sich einfach das Forum aus, das Sie am meisten interessiert.

Forum: Instrumente zum Umgang mit Heterogenität und zur Fachkräftesicherung in KMU Zeige Themen 1 bis 6 von 6

In diesem Forum können Sie die auf foraus.de vorgestellten Instrumente zur Verbesserung der Fachkräftesicherung in kleinen und mittleren Unternehmen aus den Modellversuchen im BIBB-Förderschwerpunkt "Neue Wege in die duale Ausbildung - Heterogenität als Chance für die Fachkräftesicherung" diskutieren.

Forum-Optionen Forum durchsuchen

Titel / Erstellt von	Antworten / Hits	Letzter Beitrag von
Wichtig: Nutzungshinweise für das Forum "Neue Wege in die duale Ausbildung - Heterogenität" eduvisor - 25.06.2013, 14:37 Uhr	Antworten: 0 Hits: 282	eduvisor 25.06.2013, 14:37
Instrument "Runder Tisch" eduvisor - 17.09.2013, 08:14 Uhr	Antworten: 0 Hits: 71	eduvisor 17.09.2013, 08:14
Instrument "Ausbildungsorientierte Alphabetisierung" eduvisor - 16.09.2013, 20:11 Uhr	Antworten: 0 Hits: 47	eduvisor 16.09.2013, 20:11
Qualifizierungsbaustein 2 „Erfolgreich lernen im Betrieb“ eduvisor - 13.08.2013, 11:40 Uhr	Antworten: 0 Hits: 295	eduvisor 13.08.2013, 11:40
Instrument: Leitfaden Unternehmerstammtische im Jugendwohnen Der Modellversuch „Au eduvisor - 13.08.2013, 11:29 Uhr	Antworten: 0 Hits: 212	eduvisor 13.08.2013, 11:29
Instrument: Berufs-Kompetenz (BeKo) eduvisor - 25.06.2013, 15:23 Uhr	Antworten: 0 Hits: 370	eduvisor 25.06.2013, 15:23
Kompetenzanalyse in Übergangsprojek eduvisor - 25.06.2013, 15:09 Uhr	Antworten: 0 Hits: 365	eduvisor 25.06.2013, 15:09

www.foraus.de

Instrumente zum Umgang mit Heterogenität und zur Fachkräftesicherung in KMU **Nach oben**

Informationen & Optionen

Moderatoren
eduvisor

Anzeige-Eigenschaften

Alter: von Anfang an
Sortiert nach: Letztem Beitrag
Reihenfolge: Aufsteigend Absteigend

Zeige Themen

100% DE 12:17



The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying <http://www.bibb.de/heterogenitaet/>. The page header includes the BIBB logo and a search bar. The main content area features a title 'Neue Wege in die duale Ausbildung - Heterogenität als Chance für die Fachkräftesicherung' and several paragraphs of text. A large yellow box with the URL www.bibb.de/heterogenitaet is overlaid on the bottom part of the page. The browser's taskbar at the bottom shows various application icons and the system clock indicating 12:34.

- Ernst, Helmut/Westhoff, Gisela (2011): Heterogenität und Vielfalt in der beruflichen Bildung: Modellversuche erschließen Potenziale. In: bwp@ Spezial 5 – Hochschultage Berufliche Bildung 2011, Einzelbeitrag aus Workshop 20, online: http://www.bwpat.de/ht2011/eb/ernst_westhoff_ws20-ht2011.pdf
- Jablonka, P./ Westhoff, G. (2013): BIBB-Modellversuchsförderschwerpunkt „Neue Wege in die duale Ausbildung - Heterogenität als Chance für die Fachkräftesicherung“. Ziele, Entwicklungen, aktuelle Befunde und Handlungsfelder. In: bwp@ Spezial 6 – Hochschultage Berufliche Bildung 2013, Workshop 15, hrsg. v. Jenewein, K./ Marchl, G./Westhoff, G., online: http://www.bwpat.de/ht2013/ws15/jablonka_westhoff_ws15-ht2013.pdf
- Jenewein, K. (2013): Der demographische Wandel und seine Auswirkung auf die Fachkräfteversorgung der kleinen und mittleren Unternehmen. In: bwp@ Spezial 6 – Hochschultage Berufliche Bildung 2013, Workshop 15, hrsg. v. Jenewein, K./ Marchl, G./ Westhoff, G., online: http://www.bwpat.de/ht2013/ws15/jenewein_ws15-ht2013.pdf
- Jenewein, K./ Marchl, G./ Westhoff, G. (2013): Neue Wege in die duale Ausbildung – Heterogenität als Chance für die Fachkräftesicherung. Erscheint im Rahmen der Hochschultage 2013-Print-Dokumentation
- Westhoff, G./ Jenewein, K./ Ernst, H., Hrsg. (2012): Kompetenzentwicklung in der flexiblen und gestaltungsoffenen Aus- und Weiterbildung. Berichte zur beruflichen Bildung. Bonn
- BiBB (2012): Neue Wege in die duale Ausbildung – Heterogenität als Chance für die Fachkräftesicherung. Aktuelles aus den 17 Modellversuchen: Infoblatt 02, Bonn
- Lehmann, B. / Schmidt, W. (2013): Dealing with heterogeneity in IVT – diverse trainees and solutions to skilled worker shortage, Bonn

weitere Informationen unter www.bibb.de/heterogenitaet