



Transformation der Arbeit

Prof. Dr.-Ing. habil. Sascha Stowasser

Bonn, 06. Februar 2024

Mehr Informationen unter

<http://www.bibb.de/offizielle-eroeffnung-transformation>



Transformation der Arbeit

Prof. Dr.-Ing. habil. Sascha Stowasser

Bonn, 06.02.2024

ifaa Institut für
angewandte Arbeitswissenschaft

Mitglied im
Rat der Arbeitswelt



TRANSFORMATION DER ARBEIT IST NICHT... ifaa

... grundsätzlich alles, was als New Work bezeichnet wird.

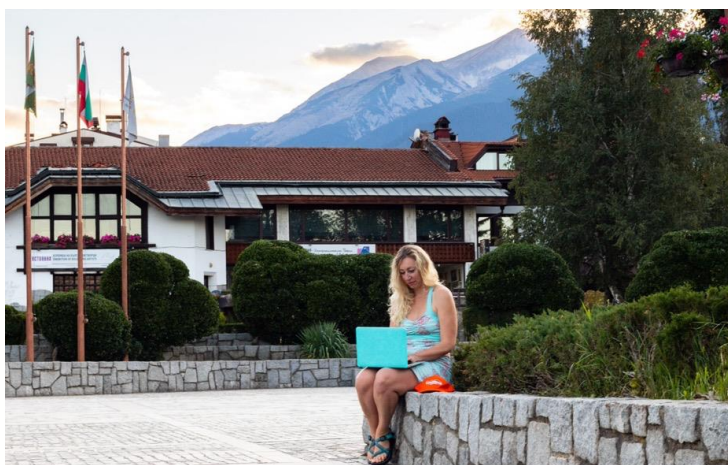


New Normal ??

New Next



Next Work ??



Mensch

Belegschaft

RESILIENZ

LEISTUNG

Eigenverantwortung fördern

GESUNDHEIT

GUTE ARBEITSBEDINGUNGEN

Arbeitsgestalt und sichere Arbeitsplätze

folgsorientiertes Arbeiten
weniger auf das Ziel, mehr auf das Ergebnis

VERÄNDERUNGSFÄHIG

Qualität

Informationsmanagement
Info-Fluss gestalten

TRANSFORMATION DER ARBEIT – Handlungsfelder und Trendeinflüsse



Arbeitsorganisation

(z. B. agile Organisationsformen, projektbasierte Organisationsformen)

Arbeitsortgestaltung

(z. B. Bürokonzepte, Coworking Spaces)

Digitalisierung

(z. B. Lernende Systeme, Vernetzung, Assistenzsysteme)

Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort

(z.B. mobiles Arbeiten, Vertrauensarbeitszeit)

Formen der Zusammenarbeit

(z. B. Team- und Führungsstrukturen, Crowdfunding)

Humanorientiertes Produktivitätsmanagement

(z. B. partizipative Prozessoptimierung, agile Methoden)

Vergütung

(z. B. Fringe-Benefits, New Pay)

**GLOBALISIERUNG und
HANDELSDYNAMIK**

**RASANTE
TECHNOLOGIE-
ENTWICKLUNG**

**DEMOGRAPHISCHE
STRUKTUR**

**GESELLSCHAFTLICHE
ENTWICKLUNG**

**ÖKOLOGISCHE
TRANSFORMATION**

Transformation belastet, wenn...

- ... die Entwicklungsgeschwindigkeit schneller ist wie unsere Veränderungsgeschwindigkeit
→ „Wir vertrödeln die Entwicklungen“
- ... wir es nicht verstehen
→ „Es wächst uns über den Kopf“
- ... Techniken an uns vorüberziehen
→ Wir können nicht „Schritt halten“

Must-have

***Bereitschaft zur
Veränderung***

***Bereitschaft zur Qualifikation
und Kommunikation***

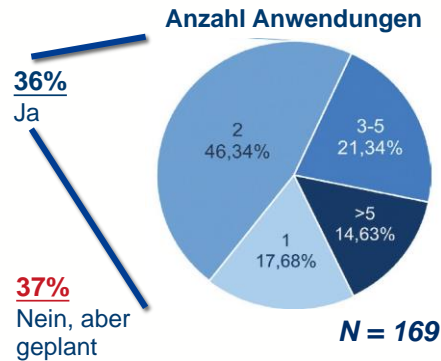
***Freude für Innovationen und
Technologien***

***BETRIEB ALS TRANSFORMATIONSORT:
Überdenken der Geschäftsmodelle, Kultur, Führung,
Qualifikationen, Technologien, Prozesse***

Wird Künstliche Intelligenz bereits in Ihrem Unternehmen eingesetzt?



ifaa-Studie „KI in produzierenden Unternehmen“



36%
Ja

37%
Nein, aber geplant

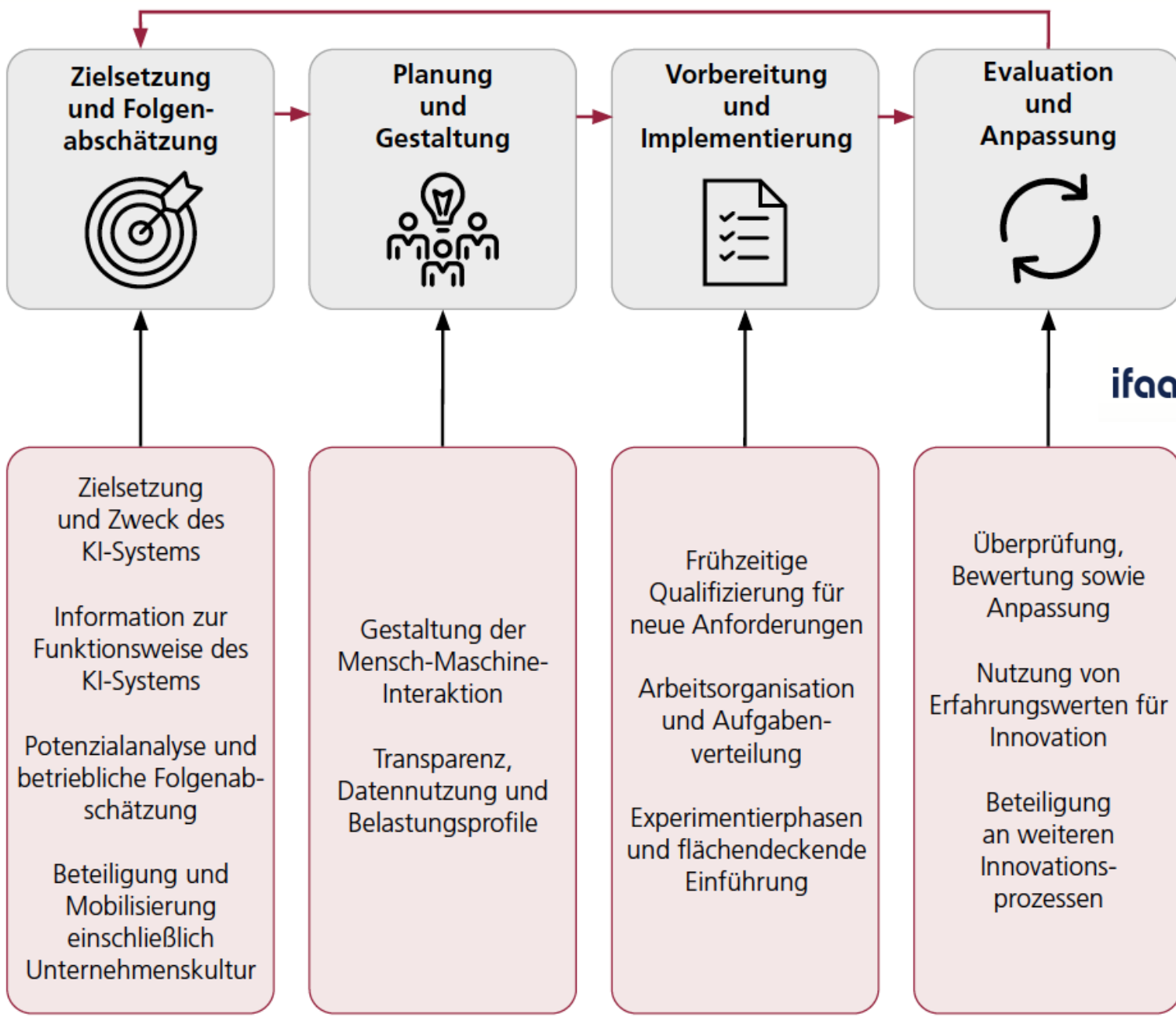
Nein, auch nicht geplant

Quelle: ifaa 2023



75 % der Arbeitssysteme verändern sich





Einführung von KI-Systemen in Unternehmen
Gestaltungsansätze für das Change-Management

WIRTSCHAFTS UNIVERSITÄT WIEN
 SoSe 2020
 SoSe 2020
 SoSe 2020



Prozessorientierte Beteiligung und Gestaltung des Change-Prozesses

Quelle: Stowasser/Suchy et al. 2020

Mehr Selbstkompetenz für die Beschäftigten

- Fähigkeit zur Selbstorganisation,
- Kommunikations- und Medienkompetenzen,
- Eigenschaften wie Selbstständigkeit, Flexibilität, Verantwortungs- und Leistungsbereitschaft sowie
- Zuverlässigkeit, Gewissenhaftigkeit



Fachliche-technische Kompetenzen

Kompetenzen für die digitale Arbeitswelt

**Problemlösungs-
kompetenz**

**Stetige
Weiterbildung**

**Flexible
Lernformate**

**Neue
Technologien**

**Entwicklung notwendiger
Fähigkeiten**

Lebenslanges Lernen

Soft Skills

Rolle der Bildung in der Transformation der Arbeit

**Anpassung an den
Arbeitsmarkt**

**Fördern von
Innovation**

**Prozess- und
Systemwissen**

**Enge
Verbindung von
Bildung und
Wirtschaft**

Kreativität

**Vorbereitung
auf zukunftsorientierte
Berufe**

Navigation durch die ifaa-Themen der Arbeitswelt der Zukunft

In dem Bild finden Sie eine Vielzahl an Verlinkungen bzgl. unserer Angebote und Produkte. Profitieren Sie von unseren praxisnahen Broschüren, Checklisten, Hintergrundinformationen etc.

ARBEITSWELT DER ZUKUNFT

www.arbeitswissenschaft.net



Prof. Dr.-Ing. habil Sascha Stowasser

s.stowasser@ifaa-mail.de
www.arbeitswissenschaft.net
www.arbeitsforscher.de