

BMAS-Fachkräftemonitoring

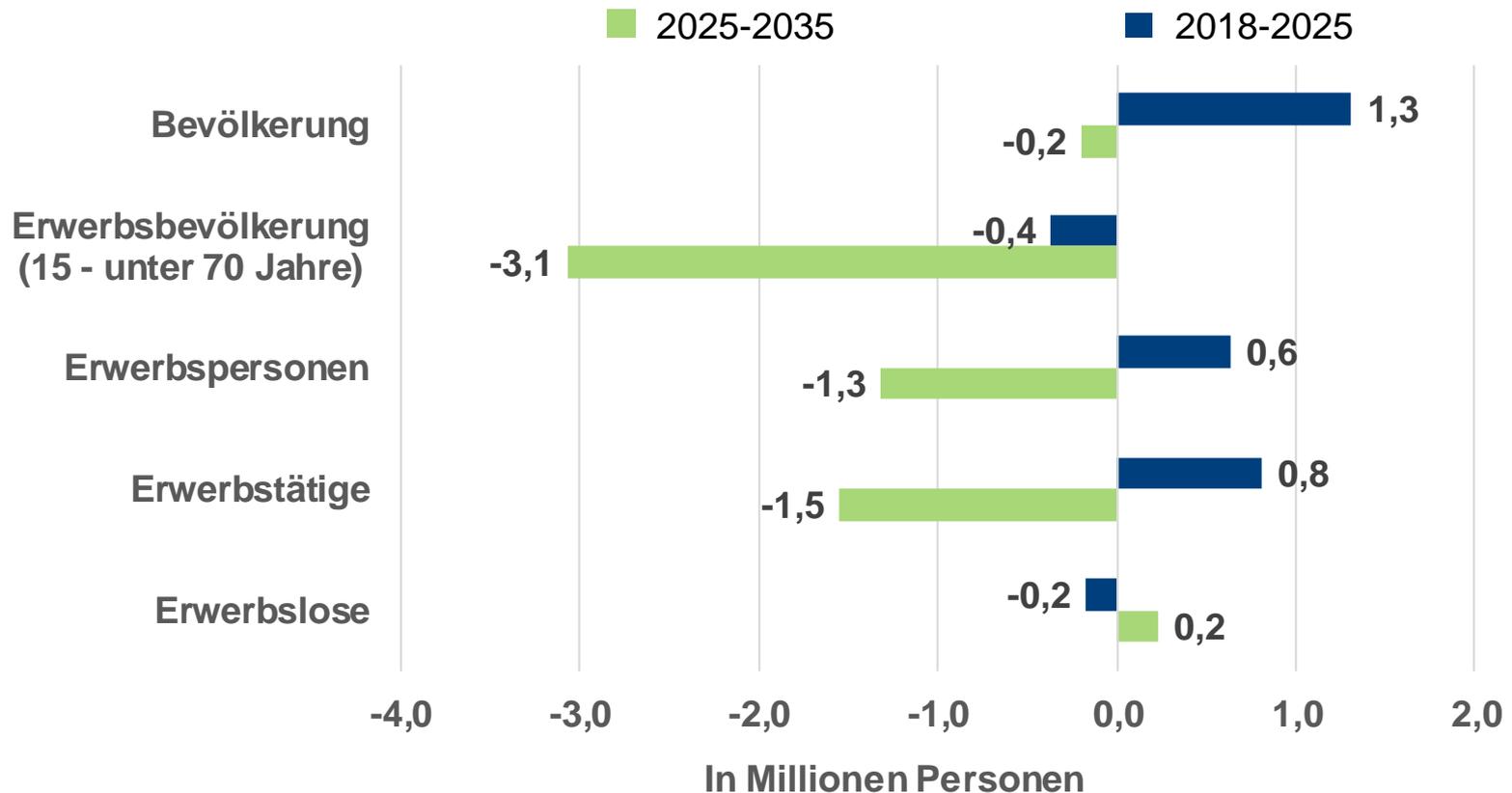
Spitzentreffen der
Partnerschaft für Fachkräfte

6. November 2018, Berlin

Tobias Maier, BIBB
Marc Ingo Wolter, GWS
Gerd Zika, IAB

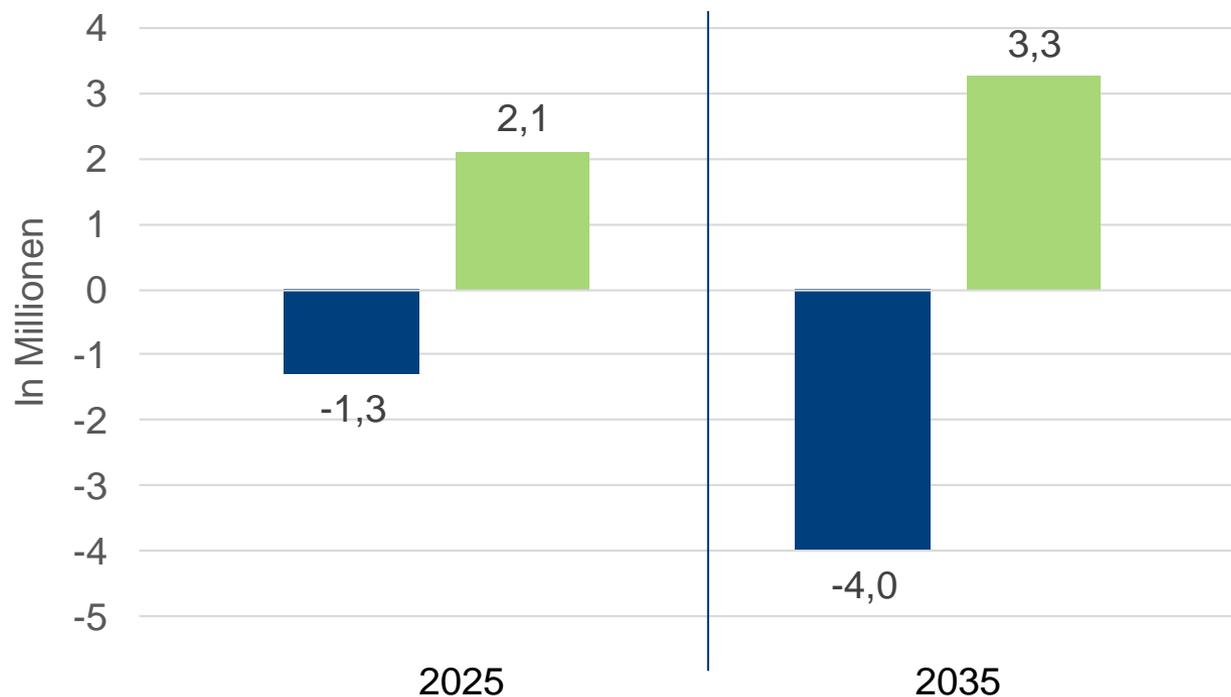
- **Ziel:**
 - Identifikation mittel- und langfristiger beruflicher **Passungsprobleme**
- **Simulationsmodell** unter Berücksichtigung von
 - **Mittelfristig steigender Bevölkerung**
 - Wandel hin zu einer „**Wirtschaft 4.0**“
 - Erhalt der internationalen **Wettbewerbsfähigkeit**
 - **Bildungsverhalten** und **berufliche Mobilitäten**
- **Ergebnisinterpretation**
 - **Projektion** unter getroffenen Annahmen
 - **Unsicherheiten** machen kontinuierliche Neubewertung nötig

Demografie schlägt durch



➔ **Erwerbslosigkeit** bewegt sich auf historisch niedrigem Niveau

Gewinn und Verlust an Arbeitsplätzen gegenüber dem Jahr 2018 in Millionen



Berufliche **Passungsprobleme** nehmen zu

Einteilung der Berufe:

Berufe mit potenziellen Fachkräfteengpässen

Robust bzgl. der getroffenen Annahmen

- Gesundheit und Pflege
- Schutz und Sicherheit
- Erziehung
- ...

Sensitiv bzgl. der getroffenen Annahmen

- Forschung und Entwicklung
- Information und Kommunikation
- einzelne Handwerksberufe
- ...

Berufe mit potenziellem Arbeitskräfte- überschuss

- Einzelhandel
- Gastronomie und Reinigung
- Rechnungswesen und Controlling
- ...