

wbmonitor 2015: Öffentliche Weiterbildungsförderung von Teilnehmenden

Wir begrüßen Sie zur wbmonitor Umfrage 2015!

Themenschwerpunkt ist diesmal die öffentliche Weiterbildungsförderung von Teilnehmenden. Neben der Verbreitung der verschiedenen Förderungen liegt ein besonderer Fokus des Fragebogens auf nachfrageorientierten Gutscheinförderungen. Wie jedes Jahr stellen wir zudem Fragen zur wirtschaftlichen Stimmung sowie zu Strukturdaten Ihrer Einrichtung.

> **Einen Fragebogen (PDF) zur Übersicht finden Sie hier.**

> Die Beantwortung der Fragen wird ca. **20 bis 30 Minuten** dauern.

> Bitte benutzen Sie zum Navigieren ausschließlich die Felder **Weiter** und **Zurück** unter den Fragen.

> Durch **Filterführungen** im Fragebogen können sich Sprünge in der Nummerierung der Fragen ergeben.

> Die **Schriftgröße** können Sie auf der linken Seite einstellen.

> **Weitere Informationen** zum wbmonitor und die Ergebnisse der bisherigen Umfragen finden Sie **hier**.

1 wbmonitor Klimawert

Mit diesen Fragen ermitteln wir jährlich den wbmonitor Klimawert zur Stimmungslage der Weiterbildner.

1.1 Wie beurteilen Sie die aktuelle wirtschaftliche/haushaltsbezogene Lage Ihrer Einrichtung?

	++	+	0	-	--		weiß nicht
positiv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	negativ	<input type="radio"/>

1.2 Wie wird sie in einem Jahr sein?

	++	+	0	-	--		weiß nicht
besser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	schlechter	<input type="radio"/>

2 Öffentliche Weiterbildungsförderung von Teilnehmenden

Unter der öffentlichen Weiterbildungsförderung von Teilnehmenden werden sowohl nachfrageorientierte Förderungen wie Bildungsgutscheine, -prämie, -schecks verstanden als auch angebotsorientierte Förderungen, die auf konkrete Inhalte und/oder Personengruppen abzielen (z.B. Integrationskurse). Nicht gemeint sind institutionelle Förderungen nach den Weiterbildungsgesetzen der Länder oder Programme zur Verbesserung von (Infra-)Strukturen oder Professionalisierung.

2.1 Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zur öffentlichen Weiterbildungsförderung von Teilnehmenden zu?

	stimme zu	stimme eher zu	teils/ teils	stimme eher nicht zu	stimme nicht zu	betrifft meine Einrichtung nicht
Interessenten unserer Weiterbildungsangebote sind bei Kontaktaufnahme bereits über für sie passende Fördermöglichkeiten informiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Anzahl geringqualifizierter Teilnehmender hat in unserer Einrichtung durch Gutscheinförderungen seit 2011 zugenommen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Finanzielle Förderungen nehmen vor allem Personen in Anspruch, die auch ohne Förderung an unseren Angeboten teilnehmen würden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ohne öffentliche Weiterbildungsförderung von Teilnehmenden könnte unsere Einrichtung nicht existieren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir haben Schwierigkeiten, uns auf geänderte Richtlinien bestehender Förderprogramme im Bereich der Weiterbildung einzustellen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nach Einführung der Gutscheinförderungen haben wir die Qualität unserer Weiterbildungsangebote erhöht.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seit Einführung der Gutscheinförderungen kontrollieren wir stärker die Qualität unserer Weiterbildungsangebote.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prämiengutscheine bzw. Landesschecks sollten auch für unsere Angebote der allgemeinen Weiterbildung gelten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unsere Einrichtung wird bei der Ausstellung von Prämiengutscheinen bzw. Landesschecks benachteiligt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2.2 Welche öffentlichen Weiterbildungsförderungen haben 2014 Teilnehmende Ihrer Einrichtung erhalten?

Bitte geben Sie für jede aufgeführte Weiterbildungsförderung den Anteil der hiermit geförderten Teilnehmenden an ALLEN Teilnehmenden Ihrer Einrichtung im Bereich der Weiterbildung 2014 an.

Es genügen Schätzungen der jeweiligen Prozentanteile. Sofern 2014 keine Teilnehmenden mit dem jeweiligen Instrument gefördert wurden, tragen Sie bitte '0' ein.

Bitte ergänzen Sie mit der Angabe des Anteils nicht geförderter Teilnehmender die Summe der Angaben zu 100%. Die erreichte Summe wird unten angezeigt.

Bildungsgutscheine der Arbeitsagenturen/Jobcenter für Arbeitslose/von Arbeitslosigkeit Bedrohte ___ % (keine = 0)

Bildungsgutscheine der Arbeitsagenturen für Beschäftigte (WeGebAU) ___ % (keine = 0)

Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung der Arbeitsagenturen/Jobcenter ___ % (keine = 0)

Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine (AVGS) der Arbeitsagenturen/Jobcenter ___ % (keine = 0)

Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz ("Meister-Bafög") ___ % (keine = 0)

Bildungsprämie (Prämiengutschein) ___ % (keine = 0)

Bildungsscheck Nordrhein-Westfalen ___ % (keine = 0)

Scheckinstrumente weiterer Länder (z.B. Qualifizierungsscheck Hessen, Bildungsscheck Brandenburg) ___ % (keine = 0)

BAMF-Integrationskurse ___ % (keine = 0)

Berufliche Rehabilitation (z.B. Deutsche Rentenversicherung, Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung) ___ % (keine = 0)

Sonstige Weiterbildungsförderung(en) (bitte unten angeben) ___ % (keine = 0)

Teilnehmende OHNE öffentliche Weiterbildungsförderung ___ % (keine = 0)

Sonstige Förderungen:

Sonstige Förderung 1: _____

Sonstige Förderung 2: _____

Sonstige Förderung 3: _____

Sonstige Förderung 4: _____

Sonstige Förderung 5: _____

2.2.1 Können Sie zumindest angeben, ob 2014 in Ihrer Einrichtung überhaupt öffentlich geförderte Personen an Weiterbildung teilgenommen haben?

Bitte geben Sie alle Förderungen an, die Teilnehmende erhalten haben.

<input type="checkbox"/>	Bildungsgutscheine der Arbeitsagenturen/Jobcenter für Arbeitslose/von Arbeitslosigkeit Bedrohte
<input type="checkbox"/>	Bildungsgutscheine der Arbeitsagenturen für Beschäftigte (WeGebAU)
<input type="checkbox"/>	Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung der Arbeitsagenturen/Jobcenter
<input type="checkbox"/>	Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine (AVGS) der Arbeitsagenturen/Jobcenter
<input type="checkbox"/>	Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz ("Meister-Bafög")
<input type="checkbox"/>	Bildungsprämie (Prämiengutschein)
<input type="checkbox"/>	Bildungsscheck Nordrhein-Westfalen
<input type="checkbox"/>	Scheckinstrumente weiterer Länder (z.B. Qualifizierungsscheck Hessen, Bildungsscheck Brandenburg)
<input type="checkbox"/>	BAMF-Integrationskurse
<input type="checkbox"/>	Berufliche Rehabilitation (z.B. Deutsche Rentenversicherung, Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung)
<input type="checkbox"/>	Sonstige Weiterbildungsförderung(en) (bitte unten angeben)

<input type="checkbox"/>	In unserer Einrichtung haben 2014 keine öffentlich geförderten Personen an Weiterbildungsveranstaltungen teilgenommen.
--------------------------	--

Sonstige Förderungen:

Sonstige Förderung 1: _____

Sonstige Förderung 2: _____

Sonstige Förderung 3: _____

Sonstige Förderung 4: _____

Sonstige Förderung 5: _____

2.2.2 Mit welchen Scheckinstrumenten der Bundesländer (abgesehen von Nordrhein-Westfalen) wurden 2014 Teilnehmende Ihrer Einrichtung gefördert?

Mehrfachnennungen sind möglich

<input type="checkbox"/>	Bildungsscheck Brandenburg
<input type="checkbox"/>	Bremer Weiterbildungsscheck
<input type="checkbox"/>	Weiterbildungsbonus Hamburg
<input type="checkbox"/>	Qualifizierungsscheck Hessen
<input type="checkbox"/>	Bildungsscheck Mecklenburg-Vorpommern
<input type="checkbox"/>	QualiScheck Rheinland-Pfalz
<input type="checkbox"/>	Weiterbildungsscheck Sachsen
<input type="checkbox"/>	Weiterbildungsbonus Schleswig-Holstein

2.2.3 Aufgrund welcher Bedingungen Ihrer Einrichtung waren 2014 unter den Teilnehmenden Ihrer Weiterbildungsveranstaltungen keine öffentlich geförderten Personen?

Bitte machen Sie für jede Aussage eine Angabe.

	Trifft zu	Trifft nicht zu
Für unsere Weiterbildungsangebote bestehen keine Möglichkeiten öffentlicher Förderung der Teilnehmenden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Einlösung von Bildungsgutscheinen/Prämiengutscheinen/ Bildungsschecks wurde nicht nachgefragt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir haben keine Akkreditierung(en)/Zulassung(en) zur Weiterbildung öffentlich geförderter Personen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Der personelle Aufwand für die Kostenerstattung durch die zuständigen Stellen ist uns zu hoch.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Sonstiger Grund (255 Zeichen max.): _____

2.3 Reaktion Ihrer Einrichtung auf Gutscheinförderungen

Im Folgenden interessieren wir uns dafür, wie Ihre Einrichtung seit 2011 auf die wichtigsten Gutscheinförderungen reagiert hat. Sofern in Ihrer Einrichtung 2014 entsprechend geförderte Personen an Weiterbildung teilgenommen haben, stellen wir Fragen zu

- Bildungsgutscheinen der Arbeitsagenturen/Jobcenter (inkl. WeGebAU),
- Prämiegutscheinen (Bildungsprämie),
- Bildungsschecks NRW.

Sofern 2014 mehr als eine der genannten Gutscheinförderungen in Ihrer Einrichtung eingelöst wurde, geben Sie bitte getrennte Einschätzungen für die jeweiligen Förderungen an.

2.3.1 Bildungsgutscheine der Arbeitsagenturen/Jobcenter (inklusive WeGebAU)

Bitte geben Sie jeweils an, wie Ihre Einrichtung **seit 2011** darauf reagiert hat:

2.3.1.1 Wir haben das Themenspektrum unseres Angebots...

	++			o			--		weiß nicht
ausgeweitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.1.2 Wir haben die Anzahl unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.1.3 Die Qualität unserer Angebote hat sich...

	++			o			--		weiß nicht
verbessert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	verschlechtert	<input type="radio"/>

2.3.1.4 Die Auslastung unserer Kurse hat sich...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.1.5 Wir haben die Ausgaben zur Bewerbung unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.1.6 Wir haben die Ausgaben für das Lehrpersonal unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.1.7 Wir haben die Preise unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.1.8 Die wirtschaftliche Rentabilität unserer Kurse hat sich...

	++			o			--		weiß nicht
verbessert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	verschlechtert	<input type="radio"/>

2.3.1.9 Wie bewerten Sie aktuell für Ihre Einrichtung das Aufwand-Nutzen-Verhältnis von Bildungsgutscheinen der Arbeitsagenturen/Jobcenter (inklusive WeGebAU)?

Das Aufwand-Nutzen-Verhältnis ist...

	++			o			--		weiß nicht
sehr günstig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	sehr ungünstig	<input type="radio"/>

2.3.1.10 Wie lange dauert es durchschnittlich vom Einreichen der Abrechnung eines Bildungsgutscheins der Arbeitsagenturen/Jobcenter bis zur Auszahlung?

durchschnittlich ca. ____ Wochen

2.3.1.11 In welchen der folgenden Themenbereiche wurden Bildungsgutscheine der Arbeitsagenturen/Jobcenter (inklusive WeGebAU) seit 2011 in Ihrer Einrichtung am häufigsten eingelöst?

Sie können maximal drei Themenbereiche auswählen.

<input type="radio"/>	Berufsbezogenes IT-Wissen (auch CNC und Programmierung)
<input type="radio"/>	Kaufmännische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Technische Weiterbildung (inklusive gewerbliche und naturwissenschaftliche)
<input type="radio"/>	Soziale, medizinische, pflegerische, pädagogische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Sonstige berufliche Weiterbildung

<input type="radio"/>	Berufsbezogenes IT-Wissen (auch CNC und Programmierung)
<input type="radio"/>	Kaufmännische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Technische Weiterbildung (inklusive gewerbliche und naturwissenschaftliche)
<input type="radio"/>	Soziale, medizinische, pflegerische, pädagogische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Sonstige berufliche Weiterbildung

<input type="radio"/>	Berufsbezogenes IT-Wissen (auch CNC und Programmierung)
<input type="radio"/>	Kaufmännische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Technische Weiterbildung (inklusive gewerbliche und naturwissenschaftliche)
<input type="radio"/>	Soziale, medizinische, pflegerische, pädagogische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Sonstige berufliche Weiterbildung

2.3.2 Bildungsprämie (Prämiengutschein)

Bitte geben Sie jeweils an, wie Ihre Einrichtung **seit 2011** darauf reagiert hat:

2.3.2.1 Wir haben das Themenspektrum unseres Angebots...

	++			o			--		weiß nicht
ausgeweitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.2.2 Wir haben die Anzahl unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.2.3 Die Qualität unserer Angebote hat sich...

	++			o			--		weiß nicht
verbessert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	verschlechtert	<input type="radio"/>

2.3.2.4 Die Auslastung unserer Kurse hat sich...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.2.5 Wir haben die Ausgaben zur Bewerbung unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.2.6 Wir haben die Ausgaben für das Lehrpersonal unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.2.7 Wir haben die Preise unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.2.8 Die wirtschaftliche Rentabilität unserer Kurse hat sich...

	++			o			--		weiß nicht
verbessert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	verschlechtert	<input type="radio"/>

2.3.2.9 Wie bewerten Sie aktuell für Ihre Einrichtung das Aufwand-Nutzen-Verhältnis von Prämiengutscheinen?

Das Aufwand-Nutzen-Verhältnis ist...

	++			o			--		weiß nicht
sehr günstig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	sehr ungünstig	<input type="radio"/>

2.3.2.10 Wie lange dauert es durchschnittlich vom Einreichen der Abrechnung eines Prämiengutscheins bis zur Auszahlung?

durchschnittlich ca. ____ Wochen

2.3.2.11 In welchen der folgenden Themenbereiche wurden Prämiengutscheine seit 2011 in Ihrer Einrichtung am häufigsten eingelöst?

Sie können maximal drei Themenbereiche auswählen.

<input type="radio"/>	Führungs-/Managementtraining, Selbstmanagement, Soft Skills
<input type="radio"/>	Berufsbezogene Fremdsprachen
<input type="radio"/>	Berufsbezogenes IT-Wissen (auch CNC und Programmierung)
<input type="radio"/>	Kaufmännische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Technische Weiterbildung (inklusive gewerbliche und naturwissenschaftliche)
<input type="radio"/>	Soziale, medizinische, pflegerische, pädagogische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Sonstige berufliche Weiterbildung

<input type="radio"/>	Führungs-/Managementtraining, Selbstmanagement, Soft Skills
<input type="radio"/>	Berufsbezogene Fremdsprachen
<input type="radio"/>	Berufsbezogenes IT-Wissen (auch CNC und Programmierung)
<input type="radio"/>	Kaufmännische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Technische Weiterbildung (inklusive gewerbliche und naturwissenschaftliche)
<input type="radio"/>	Soziale, medizinische, pflegerische, pädagogische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Sonstige berufliche Weiterbildung

<input type="radio"/>	Führungs-/Managementtraining, Selbstmanagement, Soft Skills
<input type="radio"/>	Berufsbezogene Fremdsprachen
<input type="radio"/>	Berufsbezogenes IT-Wissen (auch CNC und Programmierung)
<input type="radio"/>	Kaufmännische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Technische Weiterbildung (inklusive gewerbliche und naturwissenschaftliche)
<input type="radio"/>	Soziale, medizinische, pflegerische, pädagogische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Sonstige berufliche Weiterbildung

2.3.3 Bildungsscheck Nordrhein-Westfalen

Bitte geben Sie jeweils an, wie Ihre Einrichtung **seit 2011** darauf reagiert hat:

2.3.3.1 Wir haben das Themenspektrum unseres Angebots...

	++			o			--		weiß nicht
ausgeweitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.3.2 Wir haben die Anzahl unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.3.3 Die Qualität unserer Angebote hat sich...

	++			o			--		weiß nicht
verbessert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	verschlechtert	<input type="radio"/>

2.3.3.4 Die Auslastung unserer Kurse hat sich...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.3.5 Wir haben die Ausgaben zur Bewerbung unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.3.6 Wir haben die Ausgaben für das Lehrpersonal unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.3.7 Wir haben die Preise unserer Angebote...

	++			o			--		weiß nicht
erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	reduziert	<input type="radio"/>

2.3.3.8 Die wirtschaftliche Rentabilität unserer Kurse hat sich...

	++			o			--		weiß nicht
verbessert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	verschlechtert	<input type="radio"/>

2.3.3.9 Wie bewerten Sie aktuell für Ihre Einrichtung das Aufwand-Nutzen-Verhältnis von Bildungsschecks Nordrhein-Westfalen?

Das Aufwand-Nutzen-Verhältnis ist...

	++			o			--		weiß nicht
sehr günstig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	sehr ungünstig	<input type="radio"/>

2.3.3.10 Wie lange dauert es durchschnittlich vom Einreichen der Abrechnung eines Bildungsschecks Nordrhein-Westfalen bis zur Auszahlung?

durchschnittlich ca. ____ Wochen

2.3.3.11 In welchen der folgenden Themenbereiche wurde der Bildungsscheck Nordrhein-Westfalen seit 2011 in Ihrer Einrichtung am häufigsten eingelöst?

Sie können maximal drei Themenbereiche auswählen.

<input type="radio"/>	Führungs-/Managementtraining, Selbstmanagement, Soft Skills
<input type="radio"/>	Berufsbezogene Fremdsprachen
<input type="radio"/>	Berufsbezogenes IT-Wissen (auch CNC und Programmierung)
<input type="radio"/>	Kaufmännische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Technische Weiterbildung (inklusive gewerbliche und naturwissenschaftliche)
<input type="radio"/>	Soziale, medizinische, pflegerische, pädagogische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Sonstige berufliche Weiterbildung

<input type="radio"/>	Führungs-/Managementtraining, Selbstmanagement, Soft Skills
<input type="radio"/>	Berufsbezogene Fremdsprachen
<input type="radio"/>	Berufsbezogenes IT-Wissen (auch CNC und Programmierung)
<input type="radio"/>	Kaufmännische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Technische Weiterbildung (inklusive gewerbliche und naturwissenschaftliche)
<input type="radio"/>	Soziale, medizinische, pflegerische, pädagogische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Sonstige berufliche Weiterbildung

<input type="radio"/>	Führungs-/Managementtraining, Selbstmanagement, Soft Skills
<input type="radio"/>	Berufsbezogene Fremdsprachen
<input type="radio"/>	Berufsbezogenes IT-Wissen (auch CNC und Programmierung)
<input type="radio"/>	Kaufmännische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Technische Weiterbildung (inklusive gewerbliche und naturwissenschaftliche)
<input type="radio"/>	Soziale, medizinische, pflegerische, pädagogische Weiterbildung
<input type="radio"/>	Sonstige berufliche Weiterbildung

2.4 Berät Ihre Einrichtung aktuell Weiterbildungsinteressierte zu Möglichkeiten der öffentlichen finanziellen Förderung?

Mehrfachnennungen sind möglich

<input type="checkbox"/>	Ja, ein oder mehrere angestellte Mitarbeitende führen als Hauptaufgabe Weiterbildungsberatung durch.
<input type="checkbox"/>	Ja, ein oder mehrere angestellte Mitarbeitende führen als Nebenaufgabe Weiterbildungsberatung durch.
<input type="checkbox"/>	Ja, ein oder mehrere Honorarkräfte führen Weiterbildungsberatung durch.
<input type="checkbox"/>	Nein.

2.4.1 Wie hoch ist aktuell der Stellenwert, den Möglichkeiten der öffentlichen finanziellen Förderung in Ihren Weiterbildungsberatungen einnehmen?

	++						--		weiß nicht
sehr hoch	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	sehr niedrig	<input type="radio"/>

2.4.2 Und wie hat sich dieser seit 2011 entwickelt?

Der Stellenwert hat sich...

	++			o			--		weiß nicht
stark erhöht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	stark reduziert	<input type="radio"/>

3 Weiterbildungsumfang und Ressourcen Ihrer Einrichtung

Definition Weiterbildung: Unter Weiterbildung verstehen wir ein organisiertes, offen zugängliches Bildungsangebot, das sich an ausgebildete oder erfahrene Erwachsene richtet. Dazu gehören auch Fortbildungen, Umschulungen oder Maßnahmen der beruflichen Rehabilitation, nicht jedoch Ausbildung, berufsvorbereitende Maßnahmen, Vermittlung in Arbeit oder innerbetriebliche Weiterbildung der eigenen Mitarbeitenden.

3.1 In welchem Umfang hat Ihre Einrichtung 2014 Weiterbildung durchgeführt?

Anzahl 2014 insgesamt

Veranstaltungen (ca.) _____ (Angebote mit mehreren Terminen zählen als eine Veranstaltung; Wiederholungen der gleichen Veranstaltung zählen separat)

Unterrichtete/erteilte/betreute Dozentenstunden (ca.) _____ (von der Einrichtung erbrachte Leistung; Seminartage bitte umrechnen)

Hinweis: Dozentenstunden insgesamt = Anzahl der Veranstaltungen x pro Veranstaltung von Dozent/inn/en geleistete Stunden (ohne Vor- und Nachbereitung). Nicht gemeint sind Teilnehmerstunden.

Teilnehmende (ca.) _____

3.2 Wie viele Personen arbeiten aktuell in Ihrer Einrichtung im Bereich der Weiterbildung?

Bitte zählen Sie alle Personen mit, die im Bereich der Weiterbildung Aufgaben (auch Management, Verwaltung, Beratung u.a.) erfüllen, nicht nur die Lehrenden.

aktuelle Anzahl

Angestellte/Beamte (ca.) _____ (keine = 0)

davon Anzahl befristet beschäftigte Angestellte (ca.) _____ (keine = 0)

Honorarkräfte (ca.) _____ (keine = 0)

ehrenamtlich Tätige (ca.) _____ (keine = 0)

3.3 Wie wird sich Ihr Personalbestand in der Weiterbildung 2015 voraussichtlich entwickeln?

Die Anzahl wird 2015

	steigen	etwa gleich bleiben	sinken	weiß nicht	betrifft uns nicht
bei unbefristet beschäftigten Angestellten/Beamten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
bei befristet beschäftigten Angestellten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
bei Honorarkräften	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
bei ehrenamtlich Tätigen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3.4 Wie setzten sich 2014 die Einnahmen/Zuwendungen für Ihre Einrichtung im Bereich der Weiterbildung in etwa zusammen?

Es genügen Schätzungen. Sobald Sie 100% erreicht haben, wird dies unten angezeigt.

Anteil an den gesamten Einnahmen/Zuwendungen

von Teilnehmenden/Selbstzahlern (ca.) ___ % (keine = 0)

von Betrieben (ca.) ___ % (keine = 0)

von Arbeitsagenturen/Jobcentern (z.B. Bildungsgutscheine) (ca.) ___ % (keine = 0)

von Kommunen, Ländern, Bund, EU (ca.) ___ % (keine = 0)

vom nicht-öffentlichen Träger Ihrer Einrichtung (ca.) ___ % (keine = 0)

von Sonstigen (ca.) ___ % (keine = 0)

3.5 Wie hat sich die absolute Höhe der Einnahmen/Zuwendungen Ihrer Einrichtung im Bereich der Weiterbildung 2014 gegenüber 2013 verändert?

2014 sind die Einnahmen/Zuwendungen gegenüber 2013

	gestiegen	etwa gleich geblieben	gesunken	betrifft uns nicht
von Teilnehmenden/Selbstzahlern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
von Betrieben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
von Arbeitsagenturen/Jobcentern (z.B. Bildungsgutscheine)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
von Kommunen, Ländern, Bund, EU	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
vom nicht-öffentlichen Träger Ihrer Einrichtung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
von Sonstigen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	gestiegen	etwa gleich geblieben	gesunken	betrifft uns nicht
Die Gesamteinnahmen/-zuwendungen im Bereich der Weiterbildung sind ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3.6 Wie hoch war der Gesamtumsatz/-haushalt Ihrer Einrichtung im Jahr 2014?

<input type="radio"/>	<= 10.000 Euro
<input type="radio"/>	10.001 – 100.000 Euro
<input type="radio"/>	100.001 – 1.000.000 Euro
<input type="radio"/>	1.000.001 – 10.000.000 Euro
<input type="radio"/>	> 10.000.000 Euro

3.7 Welcher Anteil des Gesamtumsatzes/-haushalts Ihrer Einrichtung im Jahr 2014 entfiel auf alle Einnahmen im Bereich der Weiterbildung?

Gemeint sind die Einnahmen aus sämtlichen Finanzierungsquellen. Eine Schätzung genügt.

Der Anteil betrug ca. ____ %

4 Was sind aus Ihrer Sicht erfolgversprechende Wege, um bildungsferne bzw. bildungsbenachteiligte Personengruppen zur Teilnahme an Weiterbildung zu bewegen?

Sie können maximal 1.000 Zeichen (ca. 10 Zeilen) eingeben.

5 Haben Sie Anmerkungen oder Wünsche zu unserer Umfrage?

Sie können maximal 1.000 Zeichen (ca. 10 Zeilen) eingeben.

Vielen Dank für Ihre Teilnahme! Klicken Sie jetzt bitte auf "Absenden". Sie erhalten dann die Möglichkeit, Ihren ausgefüllten Fragebogen abzuspeichern und auszudrucken.