

Tabelle E2-2: Betriebliche Berufsausbildung (Apprenticeship) und Praktika (Traineeship)

	Betriebliche Berufsausbildung (Apprenticeship)	Praktikum (Traineeship)
Umfang	Ausbildung mit beruflichem Abschluss	Betriebliche Praxis als Ergänzung eines Ausbildungsprogramms oder des individuellen Bildungsverlaufs
Ziel	Beruflicher Abschluss/Formale Qualifikation	Dokumentierte Praxiserfahrung
Ebenen des Bildungssystems	I. d. R. EQR-Ebenen 3–5	Alle Ebenen (auch vorberufliche Bildung und Hochschul-ausbildung), teilweise auch nach Abschluss der Ausbildung
Inhalte	Gesamtes Bündel an für den Beruf benötigtem Wissen, Fertigkeiten und Fähigkeiten	Orientierung und/oder Teile des für einen Beruf erforderlichen Wissens und entsprechender Fertigkeiten und Fähigkeiten
Lernen im Arbeitsprozess	Gleichwertig zu schulischem Unterricht	Üblicherweise als Zusatz zu Unterricht oder als Option
Zeit	Festgelegt, mittel- und langfristig (bis vier Jahre)	Unterschiedlich, meistens kurz- oder mittelfristig (häufig unter einem Jahr)
Status und Entlohnung	Arbeitnehmer mit entsprechendem Vertragsverhältnis, Entlohnung auf tariflicher und/oder gesetzlicher Grundlage	Praktikant/Schüler/Student häufig auf der Basis einer Vereinbarung mit Betrieb oder Bildungsinstitution
		Unterschiedlich, häufig unbezahlt
Steuerung	Geregelt; häufig drittelparitätisch	Häufig kaum oder unregelt
Akteure	Sozialpartner, Bildungsanbieter, Staat	Einzelne Individuen, Betriebe, Staat, Bildungsanbieter

Quelle: European Commission, Hadjivassiliou et al. (2012). Study on a comprehensive overview on traineeship arrangements in Member States. Final Synthesis Report. Brussels, Institute for Employment Studies, Istituto per la Ricerca Sociale; Bundesinstitut für Berufsbildung, modifiziert und übersetzt durch den Autor.